

## UZASADNIENIE

do Uchwały Nr 2/2024

### NADZWYCZAJNEGO ZGROMADZENIA WSPÓLNIKÓW GORZOWSKIE INWESTYCJE MIEJSKIE SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ W GORZOWIE WLKP.

z dnia 11 kwietnia 2024 roku

**w sprawie zmiany uchwały w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń  
dla Członków Zarządu**

Na podstawie art. 4 ust. 2 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1907), wysokość części stałej wynagrodzenia członków organu zarządzającego ustala się z uwzględnieniem skali działalności spółki, mierzonej wartością jej aktywów, osiągniętych przychodów i wielkości zatrudnienia, w jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych. Zgodnie z art. 4 ust.3 w/w ustawy, projekt uchwały może przewidzieć inną wysokość części stałej wynagrodzenia członka zarządu organu zarządzającego niż określone, zgodnie z art. 4 ust. 2, jeżeli przemawiają za tym wyjątkowe okoliczności dotyczące spółki albo ryzyko rynku, na którym ona działa, a w szczególności, jeżeli spółka m.in. realizuje program inwestycyjny znacząco przekraczający wartość jej aktywów trwałych.

Spółka Gorzowskie Inwestycje Miejskie sp. z o.o. pełni funkcje inwestora zastępczego dla inwestycji realizowanych na terenie miasta i finansowanych z budżetu Miasta Gorzowa Wielkopolskiego. W roku 2023 spółce powierzono do realizacji 16 przedsięwzięć inwestycyjnych o łącznej wartości 48 237 706,72 zł, które realizowane były na przestrzeni roku. W roku 2024 spółka otrzymała do realizacji 12 przedsięwzięć inwestycyjnych o łącznej wartości 8 202 737,50 zł. Zadania wieloletnie, kontynuowane są w roku 2024, w którym łączna liczba przedsięwzięć inwestycyjnych, wraz z nowymi zleceniami wynosi 33 i opiewa na łączną wartość 415 444 635,67 zł.

Zakres i wielkość realizowanego programu inwestycyjnego uzasadnia ustalenie wynagrodzenia w części stałej na poziomie wyższym niż wynikający z przepisów ustawy.

Katarzyna Lipska-Dudkowska

radca prawny  
ZG-748