DRUK NR 28

**Uchwała Nr ....................
Rady Miasta Gorzowa Wielkopolskiego**

z dnia .................... 2024 r.

**w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodziny zastępczej zawodowej, prowadzącego rodzinny dom dziecka oraz rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego**

Na podstawie art. 91 w związku z art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2024 r. poz. 177 ze zm.) oraz art. 92 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107) uchwala się, co następuje:

**§ 1.**Podwyższa się wysokość miesięcznego wynagrodzenia określonego w art. 85 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej w ten sposób, że:

1) rodzina zastępcza zawodowa otrzymuje wynagrodzenie nie mniejsze niż 4.700,00 złotych brutto;

2) prowadzący rodzinny dom dziecka otrzymuje wynagrodzenie nie mniejsze niż 5.000,00 złotych brutto;

3) rodzina zastępcza zawodowa pełniąca funkcję pogotowia rodzinnego otrzymuje wynagrodzenie nie mniejsze niż 5.800,00 złotych brutto.

**§ 2.**Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gorzowa Wielkopolskiego.

**§ 3.**Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego z mocą od 1 lipca 2024 r.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Przewodniczący Rady Miasta**Robert Surowiec** |

**uzasadnienie**

Zgodnie z art. 91 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2024 r. poz. 177 ze zm.) "Rada Powiatu może, w drodze uchwały, podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 80 ust. 1, art 81, 83 i 85." Art. 85 ust. 1 stanowi o miesięcznych wynagrodzeniach dla rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka zaś ust. 2 o miesięcznych wynagrodzeniach dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego.

Na terenie Miasta Gorzowa Wielkopolskiego funkcjonuje 7 zawodowych rodzin zastępczych, w tym 3 pełniące funkcję pogotowi rodzinnych oraz 1 rodzinny dom dziecka. Rodziny zastępcze zawodowe oraz prowadzący rodzinny dom dziecka swoje obowiązki wykonują nieustannie przez całą dobę, podejmując się trudnej roli opieki i wychowania dzieci. Jest to praca bardzo odpowiedzialna, wymagająca wiele wyrzeczeń, poświęceń i ogromnej cierpliwości.

Uwzględniając charakter pracy, jak również trud jaki jest związany z pełnieniem funkcji rodziny zastępczej oraz zaangażowanie w opiekę i wychowanie nad dziećmi, a także doświadczenie, dyspozycyjność i kwalifikacje, uzasadnione jest podniesienie ustalonego
w ustawie wynagrodzenia.

Przedmiotowa uchwała ma charakter aktu prawa miejscowego, bowiem na jej mocy przyjęte zostaną przepisy prawa powszechnie obowiązującego. Wskazany charakter uchwały oznacza, że musi być ona opublikowana w wojewódzkim dzienniku urzędowym i jest to warunek wejścia jej w życie, jak również wywoływania przewidzianych w niej skutków prawnych.

Z racji korzystnych rozwiązań dla osób pełniących funkcję rodziny zastępczej zawodowej i prowadzącego rodzinny dom dziecka oraz rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego oraz pilnej potrzeby podniesienia wynagrodzenia tych osób mając na uwadze treść art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i innych niektórych aktów prawnych wejście w życie przedmiotowych uregulowań z dniem 1 lipca 2024 r. jest konieczne i uzasadnione.