



Gorzów Wlkp., dnia 22.07.2024 r.

Anna Kozak
Paulina Szymotowicz
Radne Miasta
Gorzowa Wielkopolskiego

Sz. P.
Jacek Wójcicki
Prezydent Miasta
Gorzowa Wielkopolskiego

**Interpelacja
w sprawie reaktywowania Hufca Pracy w Gorzowie Wlkp.**

Zwracamy się z prośbą o reaktywowanie Hufca Pracy w Gorzowie Wlkp.

Uzasadnienie:

W ubiegłych latach do Hufca Pracy w Gorzowie Wlkp. zgłaszały się osoby, które z różnych przyczyn nie były w stanie kontynuować nauki w tradycyjnym systemie: były to zarówno problemy w przyswajaniu wiedzy, jak i problemy spowodowane niestabilną sytuacją rodzinną. Placówce udało się zapisać do Hufca w kolejnych latach 10, 11, a nawet 13 osób, jednakże minimalny stan osobowy klasy – zgodnie z sugestią Wydziału Edukacji – miał wynosić 15 osób. W związku z tym faktem, nie było możliwości uruchomienia Hufca. Uczestnicy zapisani do Hufca w Gorzowie Wlkp. byli zmuszeni kontynuować naukę w szkole macierzystej, co w kilku przypadkach było z różnych powodów traumatyczne, lub zapisać się do Ośrodka Szkolenia i Wychowania OHP – z internatem. Oczywiście jest, że dziecko musi rozpocząć naukę z dniem 1 września. W związku z powyższym rodzice byli informowani o fakcie nie utworzenia się Hufca z miesięcznym wyprzedzeniem, by móc zrealizować alternatywny plan edukacyjny. Natomiast, w miesiącach wrzesień i październik Placówka odbierała mnóstwo telefonów od rodziców, którzy zdecydowali się jednak na kontynuację nauki dziecka w naszej placówce.

Uważamy, że otwarcie mniejszego niż 15 osób oddziału Szkoły wiąże się z uzupełnieniem stanu osobowego uczniów w trakcie roku szkolnego. Sprawę szczegółowo omawialiśmy na spotkaniu z panią dyrektorką CEiPM Lidią Bytniewską, która przedstawiła nam szczegółowo sytuację i poprosiła o szybką reakcję na problem. Otrzymałyśmy też prośby od rodziców i od psychologa szkolnego w tejże sprawie. Sprawa była także zgłaszana w Urzędzie Miasta, ale otrzymywałyśmy informację zwrotną o braku środków finansowych i niskiej rentowności. Uważamy, że nie powinniśmy tego tematu odpuszczać, a raczej popracować nad poprawą sytuacji osób i grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. Reaktywacja OHP mogłaby stanowić zmianę w zakresie polityki publicznej kierowanej do młodej generacji, tak aby nie dopuszczać do ograniczenia lub utraty jej potencjału, przede wszystkim poprzez wspieranie transferu edukacja (kształcenie i szkolenie) . Prosimy o ponowne przeanalizowanie

Mp. Wójcicki
31.07.2024



tematu, wygospodarowanie środków finansowych i uruchomienie Hufca Pracy od tego roku szkolnego, tj.: 2024/2025.

Poniżej przedstawiamy zalety nauki w Ochotniczych Hufcach Pracy:

- Połączenie nauki z pracą: OHP oferuje unikalną możliwość zdobycia wykształcenia i doświadczenia zawodowego jednocześnie. Uczestnicy mogą uczęszczać do szkoły i jednocześnie brać udział w płatnych stażach w lokalnych firmach. To pozwala im na zdobycie wiedzy teoretycznej i praktycznych umiejętności, które są wysoko cenione przez pracodawców.
- Szeroka oferta zawodowa: OHP oferuje szeroki wybór kursów zawodowych, które obejmują różne branże, takie jak gastronomia, budownictwo, informatyka, fryzjerstwo i wiele innych. Uczestnicy mogą wybrać kierunek, który ich interesuje i rozwijać swoje umiejętności w danym obszarze.
- Indywidualne podejście: OHP stawia na indywidualne podejście do każdego uczestnika. Oferuje wsparcie pedagogów i psychologów, którzy pomagają w wyborze ścieżki zawodowej i rozwiązywaniu problemów osobistych. Dzięki temu każdy może w pełni wykorzystać swój potencjał.
- Przygotowanie do rynku pracy: OHP pomaga uczestnikom w przygotowaniu do wejścia na rynek pracy. Oferuje doradztwo zawodowe, warsztaty z pisania CV i listów motywacyjnych, a także pomoc w poszukiwaniu pracy. Dzięki temu absolwenci OHP są dobrze przygotowani do wyzwań, jakie stawia przed nimi rynek pracy.
- Możliwość rozwoju osobistego: OHP to nie tylko nauka i praca. To także czas na rozwój osobisty i zdobycie nowych umiejętności. Uczestnicy mogą brać udział w różnego rodzaju zajęciach pozalekcyjnych, takich jak sport, muzyka, teatr czy wolontariat. Dzięki temu mogą rozwijać swoje pasje i poznawać nowych ludzi.
- Nauka w bezpiecznym i przyjaznym środowisku: OHP zapewnia uczestnikom bezpieczne i przyjazne środowisko do nauki i rozwoju. Placówki OHP są monitorowane przez wykwalifikowaną kadrę, która dba o to, aby wszyscy czuli się komfortowo i bezpiecznie.
- Rozwój samodzielności: OHP uczy uczestników samodzielności i odpowiedzialności. Muszą oni sami dbać o swoje rzeczy, przestrzegać regulaminu placówki i terminowo wykonywać swoje obowiązki. To cenne umiejętności, które przydadzą im się w dorosłym życiu.
- Wzrost poczucia własnej wartości: Udział w OHP może pomóc w zwiększeniu poczucia własnej wartości i pewności siebie. Uczestnicy mogą rozwijać swoje talenty i umiejętności, co może dać im satysfakcję i motywację do dalszego rozwoju.
 - Przygotowanie do dorosłego życia: OHP to nie tylko nauka i praca. To także przygotowanie do dorosłego życia. Uczestnicy uczą się, jak zarządzać swoim czasem i pieniędzmi, jak dbać o zdrowie i jak radzić sobie z problemami. To cenne umiejętności, które będą im potrzebne w przyszłości.

Z poważaniem

Anna Kozak

Vice Przewodnicząca RM



Paulina Szymotowicz

Przewodnicząca Komisji Spraw Społecznych

