

**Załącznik nr 6**  
**„Założeń merytorycznych i organizacyjnych**  
**opracowania –Informacji o działalności IOŚ w 2016 r.”**

**Ekonomiczno-kadrowe uwarunkowania**  
**realizacji ustawowych zadań Inspekcji**

1. Proszę wypełnić tabelę nr 1.
2. Proszę wypełnić tabelę nr 2 zgodnie z rocznym sprawozdaniem przekazanym przez wojewodę do Ministerstwa Finansów z wykonania planu wydatków budżetowych otrzymanych z Unii Europejskiej i Norweskiego Mechanizmu Finansowego oraz opisać na jaki cel zostały przeznaczone.
3. Proszę wypełnić tabelę nr 3 środki wg budżetu zadaniowego.
4. Proszę wypełnić tabelę nr 4 i oraz opisać na jaki cel zostały przeznaczone środki.

Środki otrzymane w 2016 roku w wysokości 346,4 tys. zł z Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Zielonej Górze zostały przeznaczone na:

- zakup przystawki do generacji wodorków do spektrometru absorpcji atomowej – 59,7 tys. zł
- wykonanie modernizacji ambulansu monitoringu hałasu komunikacyjnego – 78,1 tys. zł
- zakup przystawki do analizy fazy nadpowierzchniowej metodą Head Space do chromatografu gazowego CLARUS 680 (częściowa płatność) – 0,3 tys. zł
- zakup sprzętu laboratoryjnego oraz materiałów – 178,3 tys. zł
- „Raport o stanie środowiska w województwie lubuskim w latach 2013-2015” – 30 tys. zł

5. Proszę wypełnić tabelę nr 5.
6. Proszę wypełnić tabelę nr 6 zgodnie z RB-70 za IV kwartał 2016 r. na 31 grudnia 2016 r. przekazanym przez wojewodę do Ministerstwa Finansów.
7. Opisać i podać konkretne przykłady problemów ekonomicznych towarzyszących realizacji ustawowych zadań Inspekcji w 2016 r. Na ile otrzymane fundusze miały wpływ na ograniczenie zakresu działalności kontrolnej, lub badania stanu środowiska?

Problemem przy realizacji ustawowych zadań Inspekcji jest nadal utrzymująca się na wysokim poziomie fluktuacja kadr spowodowana niskim wynagrodzeniem pracowników. W 2016 roku średnie wynagrodzenie pracowników WIOŚ w Zielonej Górze (z uwzględnieniem płac kadry kierowniczej) wynosiło 3.214,40 zł brutto podczas, gdy przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w 2016 roku wynosiło 4.277,03 zł brutto.

Wysokość wynagrodzenia ma bardzo istotny wpływ przy naborze na miejsce pracowników odchodzących z własnej woli z pracy w inspekcji. Niski poziom płac jest przyczyną zatrudniania w Inspekcji osób mało doświadczonych, o często niskich motywacjach do wykonywanej pracy.

WIOŚ w Zielonej Górze od lat boryka się z problemem zbyt małej powierzchni laboratoryjnej. Obecna infrastruktura bazuje głównie na budynkach pierwotnie zaprojektowanych w celach mieszkalnych. Poszczególne pomieszczenia wiele lat temu zostały „zaadoptowane” do wykonywania badań analitycznych. W początkach funkcjonowania laboratorium było to rozwiązanie wystraszające. Techniki analityczne stosowane jeszcze kilkanaście lat temu opierały się w przeważającej mierze na badaniach manualnych, a zakres wykonywanych badań był znacznie węższy. Z czasem wymagania w zakresie monitoringu rosły, zarówno w odniesieniu do liczby, jak i ilości oznaczeń. Przede wszystkim zaś zmiany nastąpiły w stosunku do poziomu stężeń analitów. W związku z powyższym konieczne stało się wdrażanie i rozwijanie technik instrumentalnych, które obecnie stanowią podstawę analityki śladowej. Wobec ograniczonej powierzchni lokalowej, konieczność instalacji coraz większej ilości aparatury stała się w pewnym momencie dużym problemem. Samo doprowadzenie wszystkich wymaganych instalacji wymusza konieczność pokonania coraz większych barier. Adaptacje kolejnych pomieszczeń okazały się jednak nieuniknione. W efekcie, w dzisiejszej formie laboratorium zlokalizowane jest w wielu budynkach, na różnych kondygnacjach, co uniemożliwia ergonomiczne warunki pracy, powoduje krzyżowanie i nakładanie się ciągów komunikacyjnych.

W takich warunkach spełnienie wymagań stawianych nowoczesnej analityce jest bardzo utrudnione. Analiza śladowa polega przede wszystkim na przygotowaniu próbki: przeprowadzeniu analitów do roztworu, zateżeniu itp. Dlatego liczy się tu drobiazgowo przestrzeganie określonych warunków pracy, polegające na skrupulatnym realizowaniu procedury analitycznej – tzw. aseptyki chemicznej. W przeciwnym razie rośnie ryzyko związane z zanieczyszczeniem próbki. Nowoczesne budynki laboratoryjne projektowane są z uwzględnieniem tych wymagań, co pozwala na efektywne, łatwe i szybkie łączenie ze sobą poszczególnych etapów analizy. W obecnych warunkach lokalowych spełnienie opisanych wyżej wymagań stanowi duże wyzwanie: narzuca konieczność wykonania wielu dodatkowych zabiegów, czasowego rozdzielania różnych analiz. Poszczególne pomieszczenia są również zbyt małe, co przy rosnącej liczbie próbek jest bardzo uciążliwe. Obecnie, w monitoringu wód wymagane jest oznaczanie ekstremalnie niskich stężeń wielu substancji. Jest to wyzwanie dla współczesnej analityki. Pewnym rozwiązaniem jest w takiej sytuacji zateżanie próbki z jeszcze większych objętości. Konieczne jest wówczas pobieranie dużych objętości próbek. W celu przechowania ich w większej ilości, laboratorium musi jednak dysponować odpowiednim zapleczem (pokoje chłodnicze). Z problemem tym wiąże się również potrzeba zakupu samochodów – chłodni do ich transportu. Problem nieodpowiednich warunków lokalowych staje się z roku na rok coraz większy. Dlatego też WIOŚ w Zielonej Górze podejmuje starania o uzyskanie środków na budowę nowego laboratorium na pozyskanej działce.

Brak przyznania funduszy w 2016 r., nawet na rozpoczęcie prac projektowych, wstrzymuje inwestycję. W niedalekiej przyszłości może to skutkować brakiem możliwości lokalowych do instalacji otrzymywanego z zakupów centralnych aparatów pomiarowo-badawczych, a tym samym w znacznym stopniu utrudnić wykonywanie zadań ustawowych Inspektoratu.

8. Czy w 2016 r. istniały problemy z otrzymaniem dotacji. Podać krótką (rzeczową) charakterystykę finansowania przez wojewódzkie fundusze ochrony środowiska i gospodarki wodnej działalności wojewódzkich inspektoratów ochrony środowiska. Proszę opisać pozytywne przykłady wspierania przez fundusze działalności merytorycznej WIOŚ w 2016 r.

Inspektorat nie miał problemów w 2016 roku z uzyskaniem środków z WFOŚiGW w Zielonej Górze. Niemniej jednak podkreślamy, że są one niewystarczające w stosunku do naszych potrzeb. Wstępny wniosek został złożony w kwocie 500.000,00 zł, a otrzymane środki to 346.404,00 zł.

Koszt zadania „Realizacja zadań Państwowego Monitoringu Środowiska na obszarze województwa lubuskiego w 2016 roku i doposażenie laboratorium WIOŚ w Zielonej Górze” współfinansowanego przez Wojewódzki Inspektorat Ochrony Środowiska w Zielonej Górze oraz Wojewódzki Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Zielonej Górze wynosił ogółem 500.000,00 zł. Środki WFOŚiGW to kwota 346.404,00 zł, środki WIOŚ to kwota 153.596,00 zł. Dofinansowanie wyniosło więc 70% wartości całego zadania.

9. Proszę wymienić jakie zagrożenia dla realizacji ustawowych zadań Inspekcji w województwach może mieć sytuacja ekonomiczna WIOŚ w 2017 r.

Plan finansowy Inspektoratu w zakresie wydatków bieżących został w 2017 roku na niezmiennym poziomie. Wydatki inwestycyjne zostały przyznane w kwocie 87.000,00 zł. Środki na wydatki inwestycyjne są znacznie niższe w porównaniu do roku 2016 (345.000,00 zł). W celu pełnej realizacji wykonywanych zadań konieczne mogą się okazać dodatkowe środki, o które w razie potrzeby wnioskować będziemy do budżetu Wojewody, mając świadomość, że budżet Wojewody jest ograniczony (w 2016 roku otrzymaliśmy 9.990,00 zł zwiększenie planu finansowego na zakup odczynników, wzorców, materiałów eksploatacyjnych, które są niezbędne do wykonywania zadań ustawowych w ramach PMŚ).

WIOŚ w Zielonej Górze występował do Wojewody Lubuskiego z prośbą o wystąpienie do Ministra Finansów o przyznanie środków pieniężnych na rok 2017 na utworzenie nowych wydzielonych i wyspecjalizowanych stanowisk do obsługi województwa pod kątem walki z obserwowanymi patologiami występującymi w ochronie środowiska, lecz nie otrzymaliśmy zwiększenia środków.

W celu realizacji zadań określonych w Wojewódzkim Programie Monitoringu Środowiska na 2017 r. został złożony wstępny wniosek o dofinansowanie do Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej w Zielonej Górze na kwotę 770.000,00 zł. Przyznana kwota dofinansowania to 240.000,00 zł. Kwota ta nie zabezpiecza możliwości realizacji pełnego zakresu badań monitoringowych. Umowa dotacji na 2017 rok nie została jeszcze podpisana, ponieważ złożony do WFOŚiGW wstępny wniosek wymaga korekty spowodowanej niższym dofinansowaniem.

Dodatkowo w grudniu 2016 r. złożona została karta opisu przedsięwzięcia na zadanie pn.: „Doposażenie i modernizacja laboratorium Wojewódzkiego Inspektoratu Ochrony

Środowiska w Zielonej Górze” do Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska na realizację którego Inspektorat zamierza ubiegać się o dofinansowanie do Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, z prośbą o pozytywną rekomendację. Planowany koszt całkowity tej inwestycji wynosić będzie 3.100.000,00 zł

10. Jaki wpływ ma kondycja finansowa WIOŚ na utrzymanie fachowców, w tym kadry inspekcyjnej. Proszę podać ( w przypadku jeśli zjawisko takie występuje) skalę zjawiska oraz przykłady odchodzenia fachowców z wojewódzkich inspektoratów.

Istotne utrudnienia w realizacji działań kontrolnych wynikają z uwarunkowań płacowych i wielkością obszarów objętych obowiązkiem kontroli przez inspektorów Wydziału i Działu Inspekcji niezależnie od stażu pracy. Występuje duża fluktuacja kadr związana z bardzo wysokimi wymaganiami dotyczącymi wiedzy specjalistycznej koniecznej do realizacji zadań kontrolnych, ciężącą odpowiedzialnością za prawidłowe przeprowadzenie kontroli, wypaleniem zawodowym spowodowanym coraz większą liczbą prowadzonych kontroli (średnio 80 kontroli na osobę w 2016 roku) oraz bardzo dużą ilością nakładanych obowiązków. W konsekwencji czego zatrudniani są nowi pracownicy. Najczęściej nie posiadający jeszcze doświadczenia zawodowego, a ich wdrożenie do pracy w strukturach WIOŚ wymaga przeznaczenia dodatkowych funduszy na szkolenia oraz poświęcenia czasu przez wykwalifikowanych inspektorów. Wykonanie planu kontroli w 2016 roku możliwe było jedynie dzięki łączeniu wyjazdów inspekcyjnych. Wydłużało to jednak czas przebywania pracowników w terenie co skutkowało wydłużeniem czasu trwania kontroli oraz opóźnieniami prowadzonych spraw administracyjnych.

W chwili obecnej laboratorium WIOŚ zatrudnia odpowiednią liczbę osób do realizacji rutynowych zadań związanych z monitoringiem środowiska. Problemy osobowe pojawiają się jednak okresowo w związku z chorobami pracowników lub koniecznością wykonania zadań niestandardowych takich, jak: szkolenia nowych analityków, wdrażanie nowych metod badawczych, rewalidacja metod wdrożonych.

Automatyzacja czynności związanych z rutynową pracą oraz wdrożony system zarządzania jakością pozwalają na realizację większości zadań laboratoryjnych przy udziale personelu z mniejszym doświadczeniem. Jednak w okresach absencji pracowników (urlopy, zwolnienia, rotacja personelu) widocznym problemem staje się możliwość zaangażowania w zadania wymagające większych kompetencji i doświadczenia. Obecny zakres wykonywanych badań jest tak szeroki, że wymusza specjalizację analityków. Dotyczy to zwłaszcza zaawansowanych metod instrumentalnych. W sytuacjach awaryjnych możliwość ewentualnych przesunięć, reorganizacji pracy jest ograniczona. Niskie zarobki pracowników oraz wzrost możliwości zatrudnienia w innych firmach spowodowały, że problemem stało się w ostatnich latach zatrudnienie pracowników o odpowiednim wykształceniu. W związku z powyższym proces szkolenia nowego pracownika jest długotrwały i wymaga zaangażowania pracowników doświadczonych. Źródłem wielu błędów w analityce, zwłaszcza śladowej jest niski poziom świadomości analitycznej osób obsługujących aparaturę. Wynika to z błędnego przeświadczenia, że przy użyciu wysokiej jakości sprzętu można rozwiązać wszystkie problemy analityczne. Operator urządzenia nie staje dzięki umiejętności jego obsługi

analitykiem. W celu prawidłowej interpretacji wyników pomiarów niezbędna jest solidna wiedza z zakresu podstaw chemii analitycznej wzbogacona o dodatkowe specjalistyczne szkolenia. Dlatego wszelka absencja, zwłaszcza w dłuższej perspektywie skutkuje problemami z realizacją różnego typu zadań. W ostatnich latach zmiany w laboratorium następują w tak szybkim tempie (nowe metody badawcze, aparatura), że również dłuższa nieobecność pracowników narzuca konieczność intensywnych szkoleń po powrocie.

W zakresie Wydziału Monitoringu Środowiska w badanym okresie wystąpiły okresowe problemy z potencjałem osobowym związane z długimi absencjami pracowników oraz zwiększającą się ilością zadań, co utrudniało wykonywanie bieżących obowiązków. Wysokie wymagania w zakresie kompetencji pracowników w wąskim zakresie danej tematyki ograniczają możliwości wykorzystania zastępstw przez innych pracowników Wydziału bądź nowozatrudnionych pracowników na zastępstwo.

Poważnym problemem w bieżącej działalności Inspektoratu jest występująca absencja chorobowa oraz fluktuacja kadr w szczególności w Wydziale i Dziale Inspekcji oraz Laboratorium. Niskie płace są podstawowym powodem rozwiązywania umów o pracę przez pracowników. Zatrudniając nowego pracownika, trzeba brać pod uwagę fakt, że upłyną miesiące zanim będzie on mógł pracować całkowicie samodzielnie.

Jednocześnie od wielu lat nakładane są nowe obowiązki na Inspekcję Ochrony Środowiska wynikające z przepisów przy jednoczesnym braku zwiększonych środków na ich wypełnianie.

11. Proszę wypełnić tabelę nr 7.

12. Proszę dokonać analizy porównawczej sytuacji kadrowej WIOŚ, wskazać możliwe kierunki kontynuacji restrukturyzacji zatrudnienia oraz prognozę stanu zatrudnienia w 2016 r.

W 2016 r. nie udało się utrzymać stanu zatrudnienia na tym samym poziomie co w roku poprzednim. Odeszło z pracy w WIOŚ Zielona Góra 9 osób, zatrudnionych zostało 4 nowych pracowników. Jak w latach poprzednich największa fluktuacja kadr pozostaje w komórkach kontrolnych i laboratorium, a odejścia z pracy dotyczą zarówno młodych, ale już przeszkolonych pracowników (szczególnie w inspekcji) jak również doświadczonych pracowników odchodzących na emeryturę. W związku z prowadzoną restrukturyzacją zatrudnienia zmniejszono również liczbę pracowników administracyjnych.

Ze względów finansowych coraz trudniej jest rekrutować nowych pracowników (np. w 2013 r. w odpowiedzi na ogłoszenie o naborze na inspektora w Wydziale Inspekcji wpłynęło ponad 250 ofert, a w naborze w 2016 r. kilka) co skutkuje obniżaniem wymagań stawianym kandydatom. Pozyskiwani w drodze otwartego naboru pracownicy to głównie absolwenci bez doświadczenia zawodowego, podejmujący często pierwszą pracę, którzy w okresie wdrażania do realizacji trudnych zadań nie wzmacniają potencjału kadrowego.

Planowane jest utrzymanie zatrudnienia w 2017 r. na poziomie lat poprzednich z jednoczesnym zwiększeniem potencjału Wydziału i Działu Inspekcji w ramach restrukturyzacji zatrudnienia.

13. Proszę wypełnić tabelę nr 8 i 9.

Tabela nr 1

## Finansowanie Inspekcji Ochrony Środowiska w 2016 roku (w tys. zł)

lp.	Województwo	Środki budżetowe Wykonanie planu wydatków budżetowych wykonanie (w tys. zł)				Ogółem
		Bieżące	Wynagrodzenia osobowe + pochodne	Wynagrodzenia bezosobowe	Inwestycje	
1.	dolnośląskie					
2.	kujawsko - pomorskie					
3.	lubelskie					
4.	lubuskie	1 297,3	4 583,0	3,3	482,5	6 366,1
5.	łódzkie					
6.	małopolskie					
7.	mazowieckie					
8.	opolskie					
9.	podkarpackie					
10.	podlaskie					
11.	pomorskie					
12.	śląskie					
13.	świętokrzyskie					
14.	warmińsko - mazurskie					
15.	wielkopolskie					
16.	zachodniopomorskie					
17.	<b>Razem WIOŚ</b>					
18.	GIOŚ					
19.	<b>Ogółem IOŚ</b>					

**Finansowanie Inspekcji Ochrony Środowiska w 2016r. (w tys. zł).**  
**Programy finansowane i współfinansowane ze środków europejskich.**

Lp.	Nazwa	Środki z Unii Europejskiej wykonanie w tys. zł. (czwarta cyfra 7)					Mechanizm finansowy Europejskiego Funduszu Gospodarczego 2009 - 2014 w tys. zł. (czwarta cyfra 6)					Program operacyjny Infrastruktura i Środowisko wykonanie w tys. zł. (czwarta cyfra 9) lub inna nazwa projektu realizowanego przez jednostkę					Razem
		Województwo	Ogółem	w tym			Ogółem	w tym			Ogółem	W tym					
				Działal- ność bieżąca	wynagro- dzenia osobowe z pochodn	Środki inwestyc yjne		Bezosobowy fundusz płac z pochodn.	Działal- ność	Środki inwestyc yjne		Bezosobowy fundusz płac z pochodn.	Dział. bieżąca	wynagrodz enia osobowe z pochodny mi	Środki inwestyc yjne	Bezosobowy fundusz płac z pochodnymi.	
1.	dolnośląskie																
2.	kuj. -pomorskie																
3.	lubelskie																
4.	lubuskie	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
5.	łódzkie																
6.	małopolskie																
7.	mazowieckie																
8.	opolskie																
9.	podkarpackie																
10.	podlaskie																
11.	pomorskie																
12.	śląskie																
13.	świętokrzyskie																
14.	warmińsko - mazurskie																
15.	wielkopolskie																
16.	Zachodniopom.																
17.	<b>Razem WIOŚ</b>																
18.	GIOŚ																
19.	<b>Ogółem IOŚ</b>																



Tabela nr 3

**Finansowanie Inspekcji Ochrony Środowiska w 2016 r. (w tys. zł)**  
**Środki wg budżetu zadaniowego**

L.p.	Nazwa /województwo/	<i>Państwowy Monitoring Środowiska wykonanie (w tys. zł)</i>					<i>Działalność kontrolna w zakresie ochrony środowiska wykonanie (w tys. zł)</i>					<i>Razem</i>
		<b>Ogółem</b>	Środki budżeto we	Wydatki na zadania po zlikwidowan ym rachunku dochodów własnych	Fundusze ochrony środowiska	Środki z UE i NMF	Ogółem	Środki budżetowe	Wydatki na zadania po zlikwidowan ym rachunku dochodów własnych	Fundusze ochrony środowiska	Środki z UE i NMF	
1.	dolnośląskie											
2.	kujawsko - pomorskie											
3.	lubelskie											
4.	lubuskie	4.214,3	3.867,9	0,0	346,4	0,0	2.151,8	2.151,8	0,0	0,0	0,0	6.366,1
5.	łódzkie											
6.	małopolskie											
7.	mazowieckie											
8.	opolskie											
9.	podkarpackie											
10.	podlaskie											
11.	pomorskie											
12.	śląskie											
13.	świętokrzyskie											
14.	warmińsko - mazurskie											
15.	wielkopolskie											
16.	zachodniopomorskie											
17.	<b>Razem WIOŚ</b>											
18.	GIOŚ											
19.	<b>Ogółem IOŚ</b>											

Tabela nr 4

**Wydatkowanie środków  
z funduszy ochrony środowiska 2016 r. (wykonanie w tys. zł)**

Lp	województwo	NFOSiGW			WFOSiGW			Razem
		Ogółem	Wydatki bieżące	inwestycje	Ogółem	Wydatki bieżące	inwestycje	
1	dolnośląskie							
2	kujawsko-pomorskie							
3	lubelskie							
4	lubuskie	0	0	0	346,4	208,3	138,1	346,4
5	łódzkie							
6	małopolskie							
7	mazowieckie							
8	opolskie							
9	podkarpackie							
10	podlaskie							
11	pomorskie							
12	śląskie							
13	świętokrzyskie							
14	warmińsko-mazurskie							
15	wielkopolskie							
16	zachodniopomorskie							
17	<b>Razem WIOŚ</b>							
18	GIOŚ							
	<b>Ogółem IOŚ</b>							

Tabela nr 5

**Środki budżetowe na wynagrodzenia w IOŚ w 2016 r. (wykonanie w tys. zł)**

Lp.	województwo	Fundusz płac			
		Ogółem	Płace	13-ka	Pochodne
1	dolnośląskie				
2	kujawsko - pomorskie				
3	lubelskie				
4	lubuskie	4 583,0	3 541,3	258,7	783,0
5	łódzkie				
6	małopolskie				
7	mazowieckie				
8	opolskie				
9	podkarpackie				
10	podlaskie				
11	pomorskie				
12	śląskie				
13	świętokrzyskie				
14	warmińsko - mazurskie				
15	wielkopolskie				
16	zachodniopomorskie				
17	<b>Razem WIOŚ</b>				
18	GIOŚ				
19	<b>Ogółem IOŚ</b>				

## Zatrudnienia w IOŚ wg stanu na dzień 31.12.2016 r.

Lp.	IOŚ	Inspekcja/ w tym poważne awarie		Monitoring		Laboratorium		Administracja		Kierownictwo		Łącznie	
		etaty	osoby	etaty	osoby	etaty	osoby	etaty	osoby	etaty	osoby	etaty	osoby
1.	dolnośląskie												
2.	kujawsko-pomorskie												
3.	lubelskie												
4.	lubuskie	21	21	10	10	28	29	18,25	20	3	3	80,25	83
5.	łódzkie												
6.	małopolskie												
7.	mazowieckie												
8.	opolskie												
9.	podkarpackie												
10.	podlaskie												
11.	pomorskie												
12.	śląskie												
13.	świętokrzyskie												
14.	warmińsko-mazurskie												
15.	wielkopolskie												
16.	zachodniopomorskie												
<b>17.</b>	<b>Razem WIOŚ</b>												
18.	GIOŚ												
<b>19.</b>	<b>Ogółem IOŚ</b>												

**Zatrudnienie i zwolnienia pracowników  
IOŚ w 2016 rok**

l.p.	IOŚ	Liczba nowozatrudnionych pracowników w 2016 r.(osoby)					Liczba zwolnionych pracowników w 2016 r. (osoby)				
		<i>Inspekcja/ w tym poważne awarie</i>	<i>Monitoring</i>	<i>Laboratorium</i>	<i>Administracja</i>	<i>Łącznie</i>	<i>Inspekcja/ w tym poważne awarie</i>	<i>Monitoring</i>	<i>Laboratorium</i>	<i>Administracja</i>	<i>Łącznie</i>
1.	dolnośląskie										
2.	kujawsko-pomorskie										
3.	lubelskie										
4.	lubuskie	3	0	1	0	4	3	0	2	4	9
5.	łódzkie										
6.	małopolskie										
7.	mazowieckie										
8.	opolskie										
9.	podkarpackie										
10.	podlaskie										
11.	pomorskie										
12.	śląskie										
13.	świętokrzyskie										
14.	warmińsko-mazurskie										
15.	wielkopolskie										
16.	zachodniopomorskie										
17.	<b>Razem WIOŚ</b>										
18.	GIOŚ										
19.	<b>Ogółem IOŚ</b>										

## Wpływy ze świadczonych usług w 2016 r. Dochody budżetowe (wykonanie w tys. zł)

Lp	WIOS	Wpływy (w tys. zł.)		
		Ogółem	usługi	W tym: (w tys. zł) dochody budżetowe
1	dolnośląskie			
2	kujawsko-pomorskie			
3	lubelskie			
4	lubuskie	183,1	87,9	95,2
5	łódzkie			
6	małopolskie			
7	mazowieckie			
8	opolskie			
9	podkarpackie			
10	podlaskie			
11	pomorskie			
12	śląskie			
13	świętokrzyskie			
14	warmińsko-mazurskie			
15	wielkopolskie			
16	zachodniopomorskie			
17	<b>Ogółem WIOŚ</b>			
18	GIOŚ			
	<b>Razem IOŚ</b>			

## Planowane środki finansowe wojewódzkich inspektoratów ochrony środowiska w 2017 r.

Lp	Województwo/	Środki budżetowe				Uwagi	
		Ogółem	Na działalność bieżącą (w tys. zł.)	Środki inwestycyjne (w tys. zł)	Fundusz płac + pochodne (w tys. zł)		Fundusz bezosobowy z pochodnymi
1.	dolnośląskie						---
2.	kujawsko – pomorskie						
3.	lubelskie						
4.	lubuskie	5 922,0	1 090,0	87,0	4 734,0	11,0	
5.	łódzkie						
6.	małopolskie						
7.	mazowieckie						
8.	opolskie						
9.	podkarpackie						
10.	podlaskie						
11.	pomorskie						
12.	śląskie						
13.	świętokrzyskie						
14.	warmińsko – mazurskie						
15.	wielkopolskie						
16.	zachodniopomorskie						
17.	<b>Razem WIOŚ</b>						
18.	GIOS						
19.	<b>Ogółem IOŚ (plan 2017 r.)</b>						