

Ogólne zasady

Niniejsza „Procedura dotycząca zgłaszania naruszeń prawa w szkole (dalej: Procedura) - określa zasady i tryb anonimowego zgłaszania przez sygnalistów naruszeń prawa, procedur i standardów etycznych obowiązujących w jednostce

Wdrożony w szkole anonimowy system do przyjmowania zgłoszeń: ustnie, pisemnie, dedykowany adres e-mail

Zgłoszenie za pośrednictwem niezależnych kanałów komunikacji zapewnia ochronę przed działaniami o charakterze represyjnym, dyskryminującym lub innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania mogącym być następstwem takiego zgłoszenia.

Fakt dokonywania zgłoszeń w dobrej wierze nie może skutkować działaniami odwetowymi lub innymi niepożądanymi działaniami wobec sygnalisty, w szczególności zwolnieniem z pracy, wykorzystywaniem zależności służbowej sygnalisty bądź wywieraniem wpływu na osoby, z którymi sygnalista współpracuje, mogącymi pogorszyć warunki środowiska pracy sygnalisty.

Sygnaliści dokonujący zgłoszenia w złej wierze, zgłoszenia niepoważnego, zgłoszenia chroniącego własne interesy sygnalisty lub zgłoszenia stanowiącego nadużycie nie podlegają ochronie przewidzianej w Procedurze.

Sposób dokonywania zgłoszeń

Sygnalista może dokonać zgłoszenia wewnętrznego za pośrednictwem rozmowy z powołanym Inspektorem ds. zgodności, pisemnie na adres jednostki, wysyłając wiadomość na dedykowany adres e-mail: **sygnalista.zspbrody@gmail.com**

Sygnalista może być poproszony o doprecyzowanie zgłoszenia, przesłanie dowodów w postaci dokumentów, zdjęć oraz nagrań audio i wideo.

Wstępna analiza zgłoszenia

Po wpłynięciu zgłoszenia rozpatrzony zostaje charakter i przedmiot zgłoszenia, weryfikowane jest czy zgłoszenie zostało zgłoszone w dobrej wierze.

Po otrzymaniu zgłoszenia komisja dokonuje wstępnej analizy zgłoszenia pod kątem tego, czy informacje w nim zawarte umożliwiają rozpatrzenie zasadności zgłoszenia i w razie potrzeby, kontaktuje się z sygnalistą.

Sygnalista, celem zapewnienia możliwości rzetelnego oraz obiektywnego zbadania sprawy, powinien w zgłoszeniu uwzględnić następujące informacje:

- zwięzły opis sprawy ze wskazaniem istotnych faktów,
- wskazanie naruszonych regulacji wewnętrznych, przepisów prawa lub standardów etycznych,
- wskazanie osoby, jednostki lub komórki organizacyjnej, której dotyczy naruszenie,
- wskazanie czy zgłoszenie dotyczy zdarzenia przeszłego,
- wskazanie źródła wiedzy Sygnalisty o naruszeniu,
- wskazanie osób mających związek ze sprawą (w tym ewentualnych świadków lub osób, z którymi Sygnalista kontaktował się w danej sprawie),
- oszacowanie ewentualnych strat i ryzyka związanych ze sprawą (o ile to możliwe).

W przypadku nieposiadania pełnych informacji, o których mowa powyżej, sygnalista powinien dokonać zgłoszenia w takim zakresie informacji, jakie posiada. Brak przekazania pełnych informacji jest uzasadniony w przypadku niewiedzy lub gdy ujawnienie informacji mogłoby doprowadzić do ujawnienia tożsamości sygnalisty.

Komisja może odstąpić od postępowania wyjaśniającego w przypadku, gdy:

- zgłoszenie jest w oczywisty sposób niewiarygodne,
- niemożliwe jest uzyskanie informacji niezbędnych do prowadzenia postępowania wyjaśniającego,

Jeżeli zgłoszenie jest zasadne i zachodzi prawdopodobieństwo wystąpienia nieprawidłowości, następuje wszczęcie postępowania wyjaśniającego.

Rozpatrywanie zgłoszenia opisane zostanie w Regulaminie zgłaszania naruszeń prawa, który prowadzi Inspektor ds. zgodności

Zakres naruszeń objętych zgłoszeniami

Sygnalista może zgłaszać naruszenia prawa dotyczące:

- zamówień publicznych,
- usług, produktów i rynków finansowych oraz zapobiegania praniu pieniędzy i finansowania terroryzmu,
- ochrony środowiska,
- ochrony radiologicznej i bezpieczeństwa jądrowego
- bezpieczeństwa żywności i pasz, zdrowia i dobrostanu zwierząt,
- ochrony konsumentów
- ochrony prywatności i danych osobowych oraz bezpieczeństwa sieci systemów informacyjnych,
- etyki w zatrudnieniu,
- zachowań niepożądanych w relacjach pracowniczych, mobbingu lub dyskryminacji.

Ochrona Sygnalisty

Każdemu Sygnaliście przysługuje pełna ochrona przed działaniami represyjnymi, dyskryminacją oraz wszelkimi innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania, stanowiącymi lub mogącymi stanowić rezultat dokonanego zgłoszenia naruszenia.

Zakaz działań odwetowych

Sygnalista, który dokona zgłoszenia wewnętrznego, nie może spotkać się z żadnymi działaniami odwetowymi. Jakiegokolwiek środki represji, dyskryminacji lub innego niesprawiedliwego traktowania wobec działającego w dobrej wierze sygnalisty dokonującego zgłoszenia, będą traktowane jak poważne naruszenie zasad Procedury, mogące skutkować odpowiedzialnością porządkową lub rozwiązaniem umowy łączącej pracownika lub współpracownika ze szkołą lub zakończeniem

współpracy, a także rodzić odpowiedzialność materialną, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Sygnalista, który dokonał zgłoszenia, a którego dane osobowe zostały w sposób nieuprawniony ujawnione, który doświadczył jakichkolwiek działań odwetowych, dyskryminacji lub innego rodzaju niesprawiedliwego traktowania, powinien niezwłocznie powiadomić o zaistniałej sytuacji komisję. Jeżeli analiza informacji potwierdzi zarzuty takiego powiadomienia, komisja podejmie odpowiednie działania, mające na celu ochronę sygnalisty.