**Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Świdnicy**

**ul. Ogrodowa 36, 66-008 Świdnica**

**Ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze**

**Inspektora ds. płac i zatrudnienia**

 **(umowa o pracę)**

**1. Wymagania niezbędne:**

1. Obywatelstwo polskie.
2. Pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych.
3. Posiadanie kwalifikacji zawodowych wymaganych do wykonywania pracy na wskazanym stanowisku.
4. Brak skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
5. Nieposzlakowana opinia.
6. Wykształcenie min. średnie i co najmniej 3-letni staż pracy .
7. Stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na danym stanowisku pracy.

**2. Wymagania dodatkowe:**

1. Znajomość zasad rachunkowości i księgowości stosowanych w jednostkach sektora finansów publicznych.
2. Znajomość przepisów prawa z zakresu ubezpieczeń społecznych, prawa podatkowego, Kodeksu Pracy, Karty Nauczyciela.
3. Biegła znajomość obsługi komputera w zakresie pakietu MS Office, ze szczególnym uwzględnieniem arkusza kalkulacyjnego Excel oraz programów księgowych.
4. Preferowane doświadczenie w płacach .
5. Preferowane doświadczenie w JST .
6. Dyspozycyjność, rzetelność, skrupulatność, dobra organizacja pracy.
7. Umiejętność samodzielnego wykonywania zadań.

**3. Zakres wykonywanych zadań, odpowiedzialności i uprawnień na stanowisku:**

1. Sporządzanie list płac, prowadzenie kartotek płacowych i zasiłkowych pracowników, ewidencja czasu pracy, prowadzenie spraw związanych z naliczaniem składek ZUS i podatku dochodowego.
2. Sporządzanie dokumentów stanowiących podstawę wykonywania przelewów składek ZUS, zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych, wynagrodzeń na indywidualne konta pracowników oraz innych potrąceń z list płac.
3. Przygotowywanie przelewów składek i należności na rzecz ZUS i Urzędu Skarbowego.
4. Sporządzanie umów o pracę, wypowiedzeń umów o pracę, wystawianie świadectw pracy.
5. Sporządzanie umów cywilnoprawnych (umów o dzieło, umów zlecenie) dla zleceniobiorców.
6. Prowadzenie wszelkiej dokumentacji ubezpieczeniowej, zgłoszenia i wyrejestrowania z ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych pracowników i członków ich rodzin, sporządzanie raportów dla pracowników, prowadzenie spraw związanych z ustalaniem kapitału początkowego.
7. Współpraca i udzielanie pomocy pracownikom w zakresie składania wniosków o renty i emerytury do organu rentowego.
8. Wystawianie zaświadczeń o zatrudnieniu i zarobkach na wniosek pracownika.
9. Ustalanie uprawnień urlopowych i prowadzenie dokumentacji z tym związanej (karty urlopowe, plany urlopowe, ekwiwalent za urlop).
10. Rozliczanie zobowiązań z ZUS, Urzędem Skarbowym, Kasą Zapomogowo-Pożyczkową, SKOK-iem oraz w zakresie ubezpieczenia grupowego pracowników.
11. Sporządzanie sprawozdań kwartalnych i rocznych z funduszu płac.
12. Pomoc przy obsłudze Systemu Informacji Oświatowej.
13. Obsługa Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.
14. Archiwizacja dokumentów na swoim stanowisku pracy.
15. Składanie miesięcznych, kwartalnych, rocznych informacji do PFRON i GUS.
16. Sporządzanie sprawozdań dotyczących opłat za gospodarcze korzystanie ze środowiska.
17. Nadzór nad aktami prawnymi w zakresie płac i zatrudnienia.
18. Wykonywanie przelewów za faktury.
19. Wykonywanie obowiązków głównej księgowej podczas jej nieobecności. Prowadzenie ewidencji księgowej dochodów i wydatków zgodnie z klasyfikacją budżetową, prowadzenie kont w układzie syntetycznym i analitycznym oraz sprawdzanie dokumentów księgowych pod względem formalnym i rachunkowym.
20. Wykonywanie wszystkich innych czynności zleconych przez Dyrektora Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Świdnicy.
21. Odpowiedzialność za całokształt spraw należących do obowiązków oraz za powierzone mienie.

**4. Informacja o warunkach pracy na danym stanowisku:**

1. Praca w wymiarze 3/4 etatu.
2. Zatrudnienie w ramach umowy o pracę.
3. Pakiet socjalny.

**5. Wymagane dokumenty**:

1. Życiorys (CV).
2. List motywacyjny,
3. Dokumenty poświadczające wykształcenie, staż pracy .
4. Kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie.
5. Oświadczenie o braku przeciwskazań zdrowotnych do wykonywania pracy na wskazanym stanowisku.
6. Oświadczenie o zdolności do czynności prawnych i korzystaniu z pełni praw publicznych.
7. Oświadczenie kandydata o braku skazania prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.
8. Oświadczenie kandydata o zgodzie na przetwarzanie danych osobowych do realizacji procesu rekrutacji przez Zespół Szkolno-Przedszkolny w Świdnicy.

**W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Świdnicy, w rozumieniu przepisów ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych wyniósł co najmniej 2%.**

**6. Termin, sposób i miejsce składania dokumentów aplikacyjnych:**

Wymagane dokumenty należy składać w zamkniętej kopercie z dopiskiem: „**Dotyczy naboru na stanowisko urzędnicze: Inspektor ds. płac i zatrudnienia”**  osobiście w siedzibie Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Świdnicy , ul. Ogrodowa 36, 66-008 Świdnica lub drogą pocztową **w terminie do 15 października 2021 r.**

List motywacyjny i szczegółowe CV (z uwzględnieniem szczegółowego przebiegu kariery zawodowej), powinny być podpisane.

**7. Dodatkowe informacje**:

1. W tym samym czasie zostanie przeprowadzony konkurs na stanowisko inspektora ds. płac i zatrudnienia w Szkole Podstawowej w Słonem na ¼ etatu.
2. Oferty niekompletne lub dostarczone po terminie nie będą rozpatrywane
(w przypadku przesyłki liczy się data stempla pocztowego).
3. Kandydaci spełniający niezbędne wymagania zostaną powiadomieni telefonicznie o kolejnym etapie rekrutacji.

Informacja o wyniku naboru będzie umieszczona na stronie internetowej Biuletynu Informacji Publicznej (www.bip.swidnica.zgora.pl).

1. Dokumenty aplikacyjne kandydatów, którzy nie zostaną wytypowani do zatrudnienia zostaną komisyjnie zniszczone.
2. Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Świdnicy zastrzega sobie prawo do unieważnienia postępowania lub braku rozstrzygnięcia naboru.
3. Dodatkowe informacje można uzyskać pod numerem telefonu (68) 327-32-13.

Świdnica, 27 września 2021 r.

 Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego w Świdnicy

 Liliana Reimann